



гр. София, ул. „Генерал Суворов“ № 36. e-mail: 2su.em.stanev@2su.bg, тел. +3592-955-62-52, факс +3592-856-71-79



Утвърждавам!
Орхидея Делиева
директор на 2. СУ

**ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
НА 2. СУ „АКАД. ЕМИЛИЯН СТАНЕВ“
ЗА УЧЕБНАТА 2026/2027 ГОДИНА**

Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет с
протокол №15/11.09.2026 г.

Настоящият план се изготвя на основание чл.44, ал. 5 от Наредба №15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определени ежегодно от МОН.
4. Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
5. Възможности за участие на образователните институции в международни и национални проекти.

I. ЦЕЛИ

1. Създаване на условия за мотивиране, насърчаване и подкрепа за професионално усъвършенстване на педагогическите специалисти.
2. Подкрепа на професионалното и кариерно развитие на младите кадри в училище и стремеж за задържането им на работното място.
3. Чрез трансфериране на опит да се формират професионални педагогически общности с цел популяризиране на иновативни практики в училище.
4. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания.
5. Да се заложи на мобилността и гъвкавостта, като се насърчават педагогическите специалисти за учене, взаимстване на добри практики и продължаваща квалификация през целия живот.
6. Създаване на условия за мотивиране, насърчаване и подкрепа за професионално усъвършенстване на педагогическите специалисти.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Създаване на условия за обмен и популяризиране на иновативни педагогически практики, подпомагане на новопостъпилите и младите учители за встъпване в професията – наставничество.
2. Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит - посещение на открити уроци, семинари и курсове в училище и извън него
3. Създаване на условия за делова и творческа атмосфера на гласност и откритост, обсъждане на постигнатите успехи и неуспехи, изпитаните трудности и проблеми в УВР, пътища за разрешаването им.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети и повишаване на резултатите от обучението на учениците.
5. Да се повиши качеството на преподаването и да се усъвършенства методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на педагогическите кадри.
6. Да се стимулират професионалните изяви на педагогическите кадри.

7. Да се стимулират проверяването и оценяването знанията на учениците в съответствие с новите образователни изисквания.

8. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище.

9. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

10. Да се използват иновативни методи при преподаване на учебния материал.

11. Готовност на педагозите да отговорят на изискванията за индивидуалните потребности и интереси на учениците, за работа с даровити деца и такива със СОП, с оглед на Наредбата за приобщаващо образование.

12. Създаване на мотивация за постигане на високи успехи в представянето на учениците ни в олимпиади, състезания и конкурси на регионално, национално и международно ниво.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ <i>(планират се задължително 16 академични часа за учебната година за всеки педагогически специалист)</i> И ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ <i>(планира се при установена необходимост)</i>					
Вид квалификация/ Тема	Организационна форма/ лектории, вътрешноинституционални и дискуссионни форми, открити практики, методическо подпомагане, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на педагогически изследвания и постижения, споделяне на иновативни практики/	Време на провеждане	Целева група (брой участ- ници)	Ръководител/ отговорник за провеж- даната квалифика- ционна форма	Брой ака- демич- ни часове
Курс „Превенция и действия при пожари, бедствия и аварии“	Онлайн обучение	2.09. 2026 г.	89	Директор	16
Тема „Мотивация на работното място и развитие на екипната работа“	Лекция	Септември 2026 г.	39	Директор	16
Въвеждаща квалификация за новоназначени учители в екипите по ключови компетентности – "Адаптиране в образователната среда, методическо и организационно подпомагане, тематични разпределения."	Тренинг	IX. 2026 г.	4	педагогически специалисти, председатели на екипа	2
Вътрешноинституционална квалификация/ „Развитие на уменията на 21. век“	Лектория	IX. 2026 г.	92	зам.-директор, гл. учител	2
Анализ на резултатите от НВО	Лекция	Септември 2026 г.	92	Главни учители	2

– 4., 7., 10 клас и ДЗИ					
Посещение на есенните съвещания по предмети	Практикум	IX. 2026 г.	92	педагогически специалисти	1
Проучване на желанията на учителите за участие в квалификационни форми	Лектория	IX. 2026 г.	92	зам.-директори, главни учители	1
Разработване и приемане на планове за дейността на екипите по ключови компетентности	Работна среща	IX. 2026 г.	92	педагогически специалисти	1
Квалификация за приложение на ИИ в различните етапи на образованието	Лектория	XI. 2026 г.	92	РН ИКТ	16
Вътрешноинституционална квалификация/ Актуални промени в документите за системата на училищното и предучилищно образование и в нормативните изисквания на МОН, РУО – София-град, Столична община и други компетентни органи	Лектория	IX – XI. 2026 г. II – IV. 2027 г.	92	педагогически специалисти	2
Вътрешноинституционална квалификация/ Управление на дисциплината в класната стая	Споделяне на практики	IX. 2026 г. – IV. 2027 г.	102	пед. съветник, психолог	8

Вътрешноинституционална квалификация/ Взаимопомощ за ползване на ИКТ – електронен дневник, НЕИСПУО и др.	Споделяне на практики	X. 2026 г.	92	педагогически специалисти	2
Анализ и дискуссионни срещи на екипите по ключови компетентности за резултатите от проведените писмени работи – входни и текущи	Работни съвещания	X – XI. 2026 г. V – VI. 2027 г.	92	педагогически специалисти	1
Вътрешноинституционална квалификация/ Популяризиране на добрите педагогически практики и иновативни методи	Открити практики	Три пъти в годината	92	Мен. екип, гл. учител, старши учител	1
Вътрешноинституционална квалификация/Подходи и методи за превенция, практическо противодействие и овладяване на агресията у учениците.	Споделяне на практики	IX. 2026 г. – IV. 2027 г.	102	пед. съветник, психолог	8
Вътрешноинституционална квалификация/ Форуми за повишаване на квалификацията и подобряване на резултатите от работата на учителя	Вътрешноинституционални дискуссионни форми	IX. 2026 г. – V. 2027 г.	102	зам.-директор, гл. учител, старши учител, пед. съветник, психолог	2

ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ					
Тема	Организационна форма/курс, семинар, тренинг, школа, практикум, лектория, уебинар, специализации и др.	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Брой академични часове	Източник на финансиране
Придобиване на квалификационни степени и включване в следдипломни форми на образование	Курс, специализация и други	IX. 2026 / VI. 2027г.	5	-	-
Иновативни форми и методи в процеса на обучение	Семинар, тренинг	IX. 2026 г. – IV. 2027 г.	25	16	училищен бюджет
ДОС за управление на качеството на институцията	Лектория	IX. 2026 г. – IV. 2027 г.	25	16	училищен бюджет
Активно учене. Учение чрез сътрудничество, проектно учене, проблемно-базирано учене	Тренинг, практикум	XI. 2026 г. – IV. 2027 г.	25	16	училищен бюджет
Управление на класната стая с помощта на ИКТ ресурси и уебплатформи	Семинар, тренинг	XI. 2026 г.	25	16	училищен бюджет

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.